



agence **trj**

news

Information de la Fondation agence trj
(Parution 5 fois par an – Numéro 8 : Mars 2018)

--- Et si les ressources que vous recherchez se trouvaient hors des sentiers battus ?

Nos top profils

Notre agence de placement travaille avec des personnes dont les trajectoires atypiques présentent un potentiel de performance intéressant tant pour des postes peu que très qualifiés. Nous offrons un rôle d'interface gratuit entre ces candidats et votre entreprise.

Alors, pourquoi vous priver de telles ressources ?

Community Manager Fr-Angl-Esp - Réf : PR

Ce candidat, suisse, âgé de 32 ans et disponible de suite, est au bénéfice d'une licence en langues étrangères appliquées (LEA) anglais-espagnol. Il possède également le First Certificate In English (FCE), le Baccalauréat, le Preliminary English Test (PET) et un diplôme en Community Management. Très à l'aise dans la communication à travers les réseaux sociaux et dans l'évènementiel, il cumule plusieurs mandats dans diverses ONG et festivals. Dans le cadre de ses loisirs, il est organisateur d'évènements axés sur les échanges linguistiques et culturels : Glocals, MeetUp ou encore Couchsurfing. Son atout indéniable s'articule autour de ses compétences rédactionnelles et en tant que traducteur, activité qu'il a exercée à Genève et à New Dehli. Il est à noter que durant ses études, ce candidat a travaillé pour des associations touristiques, sa mission consistait à promouvoir les lieux touristiques du canton de Genève. Il maîtrise les outils bureautiques usuels, Intrazik, les bases de données, ainsi que les réseaux sociaux à travers Facebook, Twitter et Instagram. Dotée d'un excellent relationnel et d'une bonne présentation, c'est une personne dynamique, polyvalente, flexible, efficace et organisée.

Assistante RH Junior Fr./Angl./Arabe – Réf : CR

Titulaire du diplôme d'assistante en gestion du personnel, cette candidate totalise une année d'expérience professionnelle dans le domaine de l'assistantat RH.

Durant son parcours elle a acquis les compétences suivantes :

- Analyse et sélection des dossiers de candidatures en fonction d'un profil
- Recherche d'informations et de candidats sur les réseaux sociaux
- Rédaction d'offres d'emploi

- Mise en ligne des postes ouverts
- Participation aux entretiens d'embauche et suivi avec le responsable
- Participation à la rédaction de contrats de travail et des lettres de licenciement
- Traitement des fiches de salaires
- Maîtrise des tâches comptables telles que la gestion des fournisseurs.

De nature souriante et positive, d'excellente présentation, cette collaboratrice s'intègre facilement. Organisée, rigoureuse et volontaire dans la gestion de ses tâches, elle acquiert rapidement de l'autonomie. Bilingue français-arabe, elle parle l'anglais (niveau B2).

Suisse – 26 ans - Disponible de suite

Manutentionnaire-Cariste – Réf : JO

Notre candidat totalise plus de 10 ans d'expérience en Suisse comme manutentionnaire, cariste et ferrailleur. De très bonne condition physique, il est capable de porter des charges lourdes, de travailler dans des environnements difficiles. Comme ferrailleur, il a travaillé à la découpe de métaux sur plusieurs machines et sur presse et comme manutentionnaire, il a effectué des missions dans le déménagement et comme cariste - chauffeur élévateur contrepoids chez Sieber Transports dans le canton de Vaud. Enfin, il a aussi fait des missions temporaires comme bagagiste à l'aéroport et comme aide de cuisine. Afin de rester actif, il est depuis octobre 2017 agent de sécurité (sur appel les soirs de match) pour le Genève Servette Hockey Club, et possède donc la carte de police délivrée par le Canton de Genève. Titulaire du permis cariste SUVA et du permis de conduire B-BE, notre candidat est disponible de suite, n'a aucune dette ni poursuites.

Spécialiste E-commerce – Réf : MP

Cette candidate est une spécialiste du e-commerce. Elle cumule ainsi 5 ans d'expérience, à Paris et à Genève, en qualité d'acheteuse voyages pour des plateformes de e-commerce telles que Showroomprive.com et Myprivateboutique.ch ainsi que comme coordinatrice de projets. Elle maîtrise donc la négociation et le sourcing commercial, la veille technologique, le service clients et la création - mise à jour de sites Internet. De langues maternelles française et espagnole, elle parle couramment anglais et maîtrise très bien l'outil informatique y compris de marketing digital.

Dynamique, motivée, performante et aimant les challenges, elle saura faire la différence.

Française avec un permis B - Disponible de suite - Eligible à l'ARE

Planificateur-Ordonnanceur - Réf : MG

Notre candidat possède une très bonne expérience dans le domaine de la planification et plus spécifiquement sur le secteur de l'horlogerie. Il débute en 2005 comme agent d'ordonnancement jusqu'en 2007 (il s'agit d'un poste proche du terrain faisant le lien entre la planification et l'atelier, la mise en production, le respect des délais et s'assurer de la qualité). Il devient par la suite planificateur (supply chain product planner) en 2008. En 2010 on lui propose un poste au bureau technique. Il devient alors chef de projet développement mouvement, poste qu'il occupera durant deux ans. En 2015, il obtient un Certificat de formation continue (CAS) en Management de projets à l'Université de Genève. Aujourd'hui, il souhaite travailler dans la planification et l'ordonnancement afin d'utiliser toutes les compétences acquises durant ces nombreuses années dans l'horlogerie.

Mécanicien-Régleur / Responsable d'atelier – Réf : EO

Ce candidat est au bénéfice de références absolument excellentes, d'un CFC de mécanicien de précision et de 22 ans de parcours chez Kugler Bimetal où il gravit les échelons : opérateur sur machine CNC, contremaître du département usinage, puis chef d'atelier avec encadrement de 25 à 35 collaborateurs (responsable des aspects production, rendement et qualité). Il quitte Kugler en 2012 pour monter en Afrique une entreprise de production de matériaux de construction et se réinstalle à Genève au printemps 2017. Les entretiens de réseau réalisés auprès de responsables de production dans l'industrie et l'horlogerie confirment qu'il est opérationnel de suite sur les outils et protocoles de production. Son objectif est maintenant de repartir en emploi dans son métier en tant que Mécanicien régleur ou responsable d'atelier. 56 ans, nationalité Suisse, pas de casier, pas de dettes.

Opérateur en horlogerie (AFP) – Réf : EF

Jeune horloger, ce candidat possède 3 ans d'expérience en horlogerie. Depuis 2011 il suit la formation ifage en horlogerie. Ayant réussi son AFP, il continue afin d'obtenir son CFC, en dual. Suite à une mise au point personnelle, il recherche une opportunité de poursuivre sa carrière au sein d'une horlogerie et progresser comme horloger. Ses activités professionnelles l'ont amené à effectuer de l'assemblage de mouvements, du réglage, du visitage ainsi que du décottage. Personne réfléchie, motivée et appliquée. Il a également réussi haut la main les tests horlogers chez MSE.

Technicien de Maintenance – Réf : PM

Diplômé d'un CFC d'électronicien, ce candidat possède plus de 12 ans d'expérience en tant que Technicien de maintenance, principalement dans le domaine hôtelier (Mandarin Oriental, Ramada Park Hôtel). Durant son parcours professionnel, il était principalement en charge des tâches suivantes :

- Entretien des lieux (menuiserie, peinture, sanitaire, électricité, chauffage, téléphone...)
- Dépannage des clients
- Installation des salles de conférences
- Gestion des tests incendie et formation des collègues
- Gestion des plannings et des commandes

De plus, c'est un candidat sympathique, sérieux et à l'écoute.

Je vous encourage chaleureusement à le rencontrer.

Un profil a retenu votre attention ? N'hésitez pas à nous contacter par téléphone au 022 707 70 40 ou par email : info@agence-trt.ch en indiquant le métier en question.

Actualités

Bienvenue à nos nouveaux collègues !



Jessica Chauvet-Schlappi Conseillère en placement

Au bénéfice d'une formation RH-assistantat de direction et en psychologie, elle a plus de 15 ans d'expérience en recrutement. Elle a été responsable d'une équipe consacrée au domaine bancaire, tertiaire et technique/ingénierie puis industriel en multinationales, PME et organisations internationales. Elle a su gagner la confiance de ses clients et de ses candidats pour les accompagner vers le changement. Elle rejoint l'agence trt en janvier 2018.



Pascal Ranzoni Conseiller en placement et chargé des relations entreprises

Diplômé en commerce de détail et détenteur de plusieurs certifications dans le domaine des Ressources Humaines, il est au bénéfice de plus de 20 années d'expérience en tant que directeur d'exploitation et manager d'équipes. Il a travaillé dans les secteurs de l'informatique, de la grande et de la moyenne distribution, avant de se tourner vers les ressources humaines et le recrutement. Il rejoint l'agence trt en janvier 2018.

Publications

Découvrez le reportage sur notre partenariat avec Losinger-Marazzi :

[Présentation du projet « Migrants » avec Losinger Marazzi](#)

Ainsi qu'un article sur la mission de notre agence et ses résultats :

[Article du magazine « Mille et une vies » de l'Hospice général](#)

Nous transmettre une offre de stage ou d'emploi

- ✓ **Un poste se libère ou se crée ?** L'agence trt vous permet de recruter de manière éthique, efficace et gratuite. Un besoin temporaire apparaît ? Notre agence est désormais habilitée à vous proposer des solutions pour vos missions avec des tarifs sans bénéfice. Nos consultants opèrent une sélection minutieuse des dossiers transmis et s'engagent dans le suivi après embauche via du Job coaching.
- ✓ **L'organisation de stages en entreprise** (d'une durée de 1 à 4 semaines) se révèle une excellente opportunité pour les candidats de mettre en avant tant leur niveau de compétences que leur

motivation réelle à se réinsérer dans la vie active. Pour les entreprises, c'est un bon biais pour trouver un renfort ponctuel et valider sur le terrain une candidature tout en offrant une chance de retour en emploi à une personne momentanément éloignée du marché du travail.


En quelques clics, vous pouvez nous communiquer en toute confidentialité :

Vos postes, ou missions, ouverts : <http://www.agence-trt.ch/recruter-un-candidat/recruter-un-candidat/>

Vos places de stage : <http://www.agence-trt.ch/recruter-un-candidat/proposer-un-stage/>

Ou directement par email : info@agence-trt.ch

Plus d'informations

Visitez notre site www.agence-trt.ch ainsi que notre page LinkedIn agence trt 

--- Des prestations de qualité 100% gratuites

L'agence trt est une fondation à **but non lucratif** dont l'objectif est de réinsérer durablement sur le marché du travail les bénéficiaires de l'aide sociale.

En 2017, ce sont 196 personnes qui sont retournées en emploi !

Notre équipe peut se prévaloir d'un taux de satisfaction particulièrement élevé de nos entreprises partenaires grâce à un suivi personnalisé et à un programme de préparation intensif adapté à chaque candidat.

Vos avantages :

- **Disposez** de prestations et de solutions RH gratuites pour vos recrutements fixes et temporaires.
- **Recevez** une sélection pertinente de candidats aux profils ciblés, aux compétences évaluées, au savoir-être validé et aux références vérifiées.
- **Testez** vos futurs collaborateurs par le biais d'un stage (de 1 à 4 semaines) non rémunéré.
- **Recrutez** de manière rapide et économique tout en renforçant l'engagement des acteurs de l'économie genevoise pour un placement durable.

--- Aucune autre agence ne connaît ni ne recommande aussi sûrement ses candidats

agence trt « Rive gauche » - 3 rue Ami-Lullin - 1207 Genève

agence trt « Rive droite » - 16 rue des gares - 1201 Genève

T. 022 707 70 40 – www.agence-trt.ch

Pour vous désinscrire, vous pouvez envoyer un email à info@agence-trt.ch