



agence **trt**

news

Information de l'Association Agence-trt
(Parution 5 fois par an – Numéro 2 : Septembre 2016)

--- Et si les ressources que vous recherchez se trouvaient hors des sentiers battus ?

L'agence-trt est une association à **but non lucratif** dont l'objectif est de réinsérer durablement sur le marché du travail les bénéficiaires de l'aide sociale.

Chaque année ce sont plus de 300 personnes qui sont accompagnées dont près de 40% retrouvent un emploi.

Notre équipe peut se prévaloir d'un taux de satisfaction particulièrement élevé de nos entreprises partenaires grâce à un suivi personnalisé et à un programme de préparation intensif adapté à chaque candidat.

Vos avantages :

- **Disposez** de prestations et de solutions RH gratuites pour vos recrutements.
- **Recevez** une sélection pertinente de candidats aux profils ciblés, aux compétences évaluées, au savoir-être validé et aux références vérifiées.
- **Testez** vos futurs collaborateurs par le biais d'un stage (de 1 à 4 semaines) non rémunéré.
- **Recrutez** de manière rapide et économique tout en renforçant l'engagement des acteurs de l'économie genevoise pour un placement durable.

--- Aucune autre agence ne connaît ni ne recommande aussi sûrement ses candidats

Actualités

Notre agence vous invite à participer au rendez-vous incontournable qu'est le Salon RH.
Visitez-nous sur notre stand Agence-trt (J31) le mercredi 5 et jeudi 6 octobre à Palexpo.

Notre équipe vous accueillera pour vous présenter tous les avantages à être partenaire avec notre agence.

Sur simple demande via le formulaire ci-joint, nous aurons le plaisir de vous transmettre une ou plusieurs invitations par courrier électronique.

De plus, vous pouvez dès maintenant prendre rendez-vous pour rencontrer un de nos conseillers et en apprendre plus sur notre méthodologie et nos résultats en envoyant un email à info@agence-trt.ch

Nos top profils

Notre agence de placement travaille avec des personnes dont les trajectoires atypiques présentent un potentiel de performance intéressant tant pour des postes peu que très qualifiés. Nous offrons un rôle d'interface gratuit entre ces candidats et votre entreprise.

Alors, pourquoi vous priver de telles ressources ?

Assistante de communication - Rédactrice - Spécialiste en Community management. Cette jeune femme de 33 ans, disponible de suite, est titulaire d'un certificat en communication et en Community Management, d'une certification en publication assistée par ordinateur (PAO) renforcés par des études ès lettres et en muséologie. Son plus indéniable s'axe autour de ses compétences rédactionnelles ainsi que de sa pratique pointue de la communication moderne (médias et réseaux sociaux), ce qui lui a toujours permis d'atteindre les objectifs fixés et de donner pleine satisfaction aux clients tant internes qu'externes. C'est une jeune femme organisée, méthodique, sérieuse, créative, polyvalente, fiable et flexible. *Réf : MP*

Aide-soignante ASA. Cette candidate a débuté sa carrière comme aide-soignante non qualifiée durant une année au Portugal puis durant deux ans en Angleterre auprès de personnes présentant des troubles mentaux. Elle parle ainsi couramment français – anglais et portugais sa langue maternelle. A son arrivée en Suisse en 2003, elle travaille dix ans dans la restauration, elle obtient d'ailleurs la patente en 2012. En 2013, elle décide de se réorienter vers son premier métier. Pour cela, elle réalise un stage de huit mois à l'EMS des Charmilles puis de six mois à l'EMS de Grand Saconnay. Les références prises auprès de l'infirmière cheffe mettent en avant son caractère agréable et affirmé, sa bonne intégration, son côté volontaire et son excellent relationnel avec les résidents. Elle maîtrise bien l'ensemble des tâches inhérentes à la fonction et s'avère très exigeante quant au respect de la personne âgée. Elle a obtenu l'ASA AFP en 2016 et, passionnée par son métier, recherche un poste d'aide-soignante qui lui permettra de mettre au service des résidents son savoir-faire et son savoir être. *Réf : MP*

Assistante administrative. Suite à une activité de gestionnaire en documentation et recherchiste auprès d'une banque, cette candidate se forme comme secrétaire administrative et travaille deux ans à la HEAD, en qualité d'assistante administrative. Elle y assure des fonctions d'accueil, de gestion, d'organisation et de secrétariat. Souriante et de

très bonne présentation elle communique aisément d'une façon positive. On apprécie également son dynamisme et sa pro activité. *Réf : EF*

Développeur WEB sur WordPress. Ce candidat possède 4 ans d'expérience comme développeur. Autodidacte, il a validé ses compétences par une formation "front end" et un stage d'un mois chez Details. Son évaluation a confirmé qu'il a toutes les compétences pour travailler comme développeur Full-Stack sur WordPress. Il possède également des connaissances de Drupal. Il est travailleur et persévérant dans la recherche de solutions. Il s'intègre facilement, il écoute les conseils et n'hésite pas à demander des informations auprès des collègues. *Réf : EF*

Collaborateur logistique. Ce candidat peut compter sur une expérience confirmée dans la logistique interne dans le domaine chimique. Chez Firmenich, il a travaillé comme Employé logistique puis Responsable de formation. Durant son parcours, il a acquis les compétences suivantes : l'arrivage, débitage des matières premières pour la production chimique, préparation des commandes, contrôle et expédition des marchandises, accueil des nouveaux collaborateurs, animation des modules de sécurité, rédaction des processus des postes de travail, observation et dialogue sécurité sur les postes de travail. Doté d'une bonne expérience en lean manufacturing, c'est une personne très investie dans son travail, qui maîtrise bien son métier. Il est précis, pro-actif et apprend très vite. Très apprécié par ses collègues et supérieurs, il fonctionne bien en équipe et est bon pédagogue. *Réf : CR*

Aide-comptable. Après un emploi temporaire au département des achats, ce candidat est actuellement en stage professionnel d'aide-comptable à l'Hôpital de la Tour. Il travaille à l'entière satisfaction de ses responsables. En 2011, il obtient son diplôme de commerce et il démissionne en 2014 pour s'orienter vers la comptabilité et suivre les cours à l'Ifage. Il a acquis les compétences suivantes au sein d'une fiduciaire et d'un centre pénitenciaire : tenue d'une comptabilité, depuis son ouverture jusqu'à son bouclage - Déclarations d'impôts personnes physiques et personnes morales, décomptes TVA avec concordance - Participation au suivi de la clientèle - Suivi des dossiers avec les organes officiels (AVC, Office des Poursuites, AFC, etc.) - Mise à jour conforme des divers comptes de P&P et de Bilan - Paiements des factures - Inventaires physiques des caisses de l'établissement et contrôles de solde des comptes de liquidités - Divers travaux administratifs, courriers, classements et gestion de l'économat. C'est une personne rigoureuse, organisée, ponctuelle et professionnelle. *Réf : CR*

Employée de commerce Fr-Angl-All. En quelques mots, cette candidate a travaillé 16 années chez DHL, excellentes références à l'appui. Bilingue Anglais/Français, elle possède un niveau A2+/B1 en Allemand et une vitesse de frappe de 184 mots/minute. En 1995, elle est engagée chez DHL comme opératrice de saisie à la comptabilité fournisseurs. Elle acquiert rapidement une vision d'ensemble et la compréhension des mécanismes à l'œuvre, devient External Billing Lead et supervise une équipe. Elle est en charge du suivi de la facturation, de frais de douane et TVA à l'échelle mondiale, du suivi des litiges, de la formation des collègues. Son poste demande rigueur, méthode, précision, strict respect des délais et procédures, capacité à gérer de fortes cadences de travail et des pics d'activité. La

succursale grandit, la comptabilité est finalement délocalisée en Allemagne : elle perd son emploi en 2011 mais décroche en 2011 le Certificat de secrétariat de Femmes et Profession, puis son CFC Employée de Commerce en Validation des Acquis de l'Expérience en 2016. Aujourd'hui, tous les feux sont au vert pour l'emploi ! *Réf : EO*

Conseillère en prévoyance. Au bénéfice d'un CFC d'employée de commerce, cette candidate a acquis de très bonnes compétences dans la relation clientèle au travers de son expérience. En effet, elle possède une expérience de deux ans dans le domaine du conseil financier. Elle est très à l'aise dans la gestion de portefeuille-clients ainsi que dans le contact avec les sociétés partenaires. Elle se montre très motivée et souriante, elle a également un bon sens analytique. *Réf : MG*

Magasinier-Livreur. Après avoir obtenu son CFC d'informaticien au sein des SIG, ce candidat s'est dirigé dans la logistique. Il vise des postes de magasinier, préparateur de commande ou chauffeur livreur. Il peut s'appuyer sur trois premières expériences réussies, dans les pièces détachées automobiles, dans la restauration et un grossiste en produits alimentaires. Il est titulaire du permis cariste et il est très à l'aise avec les outils de gestion informatique. C'est un jeune homme physique, sérieux et très agréable de caractère. Pour vérifier ses compétences et sa motivation, il a rejoint l'équipe de la succursale Derendinger Genève durant un mois. Le bilan rendu par le responsable adjoint est particulièrement élogieux tant pour son savoir-être qu'au niveau métier. Ce candidat est ainsi défini comme un logisticien professionnel, doté d'un vrai sens logique et d'un grand potentiel d'évolution. *Réf : LC*

Un profil a retenu votre attention ? N'hésitez pas à nous contacter par téléphone au 022 707 70 40 ou par email : info@agence-trt.ch en indiquant le poste et la référence.

Nous transmettre une offre de stage ou d'emploi

- ✓ **Un poste se libère ou se crée ?** L'Agence-trt vous permet de recruter de manière éthique, efficace et gratuite. Nos consultants opèrent une sélection minutieuse des dossiers transmis et s'engagent dans le suivi après embauche via du Job coaching.
- ✓ **L'organisation de stages en entreprise** (d'une durée de 1 à 4 semaines) se révèle une excellente opportunité pour les candidats de mettre en avant tant leur niveau de compétences que leur motivation réelle à se réinsérer dans la vie active. Pour les entreprises, c'est un bon biais pour trouver un renfort ponctuel et valider sur le terrain une candidature tout en offrant une chance de retour en emploi à une personne momentanément éloignée du marché du travail.

En quelques clics, vous pouvez nous communiquer en toute confidentialité :

Vos postes ouverts : <http://www.agence-trt.ch/recruter-un-candidat/recruter-un-candidat/>

Vos places de stage : <http://www.agence-trt.ch/recruter-un-candidat/proposer-un-stage/>


Ou directement par email : info@agence-trt.ch

Zoom presse

Découvrez un nouveau témoignage d'un des partenaires de l'Agence-trt, Sonia Vandenameele, directrice de l'agence Max Studer Interim :

<https://vimeo.com/181408507>

Plus d'informations

Visitez notre site www.agence-trt.ch ainsi que notre page LinkedIn Agence-trt 

--- Des prestations de qualité 100% gratuites

Agence trt - 3 rue Ami-Lullin - 1207 Genève - T. 022 707 70 40 – www.agence-trt.ch

Pour vous désinscrire, vous pouvez envoyer un email à info@agence-trt.ch

