



agence **trt**

news

Information de l'Association Agence-trt
(Parution 5 fois par an – Numéro 4 : Février 2017)

--- Et si les ressources que vous recherchez se trouvaient hors des sentiers battus ?

L'agence-trt est une association **à but non lucratif** dont l'objectif est de réinsérer durablement sur le marché du travail les bénéficiaires de l'aide sociale.

En 2016, ce sont plus de 130 personnes qui sont retournées en emploi !

Notre équipe peut se prévaloir d'un taux de satisfaction particulièrement élevé de nos entreprises partenaires grâce à un suivi personnalisé et à un programme de préparation intensif adapté à chaque candidat.

Vos avantages :

- **Disposez** de prestations et de solutions RH gratuites pour vos recrutements.
- **Recevez** une sélection pertinente de candidats aux profils ciblés, aux compétences évaluées, au savoir-être validé et aux références vérifiées.
- **Testez** vos futurs collaborateurs par le biais d'un stage (de 1 à 4 semaines) non rémunéré.
- **Recrutez** de manière rapide et économique tout en renforçant l'engagement des acteurs de l'économie genevoise pour un placement durable.

--- Aucune autre agence ne connaît ni ne recommande aussi sûrement ses candidats

Actualités

******* Nouveauté 2017 ! Nous faisons également du placement temporaire !**

Notre agence peut désormais vous accompagner sur vos recrutements temporaires !
Nous sommes donc à votre service pour toute mission, et bien sûr, pour tout poste fixe, avec toujours la même éthique et le même professionnalisme.

Pour toute demande : info@agence-trt.ch

Nos top profils

Notre agence de placement travaille avec des personnes dont les trajectoires atypiques présentent un potentiel de performance intéressant tant pour des postes peu que très qualifiés. Nous offrons un rôle d'interface gratuit entre ces candidats et votre entreprise.

Alors, pourquoi vous priver de telles ressources ?

Un Horloger avec CFC : ce candidat a effectué deux missions temporaires (8 mois) chez Patek Philippe comme emboîteur et technicien d'homologation (test d'étanchéité et de résistance des composants, mesure witschi). Actuellement, il travaille ponctuellement au département SAV d'une marque indépendante où il effectue du démontage, nettoyage, huilage, remontage et réglage de montres à complications. Jeune horloger, il recherche la maison horlogère qui lui fera confiance, investira sur lui et lui permettra d'exercer son métier.

Collaboratrice service clients : âgée de 45 ans, Suisse et domiciliée à Champel, elle entre à la Poste en 1987 comme collaboratrice de guichet et obtient son certificat de fin d'apprentissage postal. En 25 ans à La Poste, elle passe par la plupart des agences genevoises et assure la suppléance du responsable. Ses tâches relèvent du service clientèle (vente, réservations, caisse, banque) et de la gestion administrative (commandes, archives, planification.). Elle se positionne aujourd'hui sur la fonction Collaboratrice caisse/guichet/service clientèle et s'appuie sur 3 atouts après un stage réussi à la Fnac de Rive qui lui a permis de mettre ses références à jour en décrochant une recommandation : contact clientèle, gestion administrative et comptabilité caisse. Cette candidate se distingue par son sens de la relation clientèle et sa capacité à résoudre rapidement des problèmes, toujours avec le sourire. Impliquée dans son travail, elle n'hésite pas à prendre ses responsabilités sur des situations complexes et prend les bonnes initiatives. Elle est disponible de suite pour un emploi ou des remplacements.

RH Généraliste : cette candidate possède près de 18 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines à Genève auprès de grands noms tels que la multinationale R.J Reynolds ou les banques Chase Manhattan, Lloyds et UBS où elle a occupé un poste de HR Business Partner durant 13 ans sur la partie Investment banking. Suite à une restructuration, elle perd son emploi en 2011 et rebondi auprès de l'EBU en qualité de Human Resources Specialist : elle était en charge de l'administration - la formation et le recrutement pour les postes tant « techniques » que de « support ». Elle a ensuite rejoint l'Université de Genève comme adjointe de projets RH ayant récemment obtenu la certification IPMA. Elle maîtrise de nombreux logiciels courants et spécifiques : HRMS, PeopleSoft, Oracle RH..., et est au bénéfice d'excellentes références. De langue maternelle française, avec un anglais courant, c'est une professionnelle motivée, organisée, résistante au stress, diplomate et expérimentée.

Assistante administrative : cette candidate vient d'obtenir son CFC d'employée de commerce via une VAE. D'une bonne présentation elle a un esprit ouvert, elle est sociable et déterminée. Elle possède 10 ans d'expérience comme secrétaire réceptionniste dans le domaine commercial et 3 ans dans le domaine médical. Sa polyvalence ainsi que sa disponibilité lui permettent d'assurer des fonctions de réception et de secrétariat ainsi que tâches comptables. Elle s'est toujours bien adaptée à son environnement de travail (Assurance, étude d'avocat et association).

Collaborateur de vente – Technico-commercial : Expérience confirmée dans le domaine de la vente dans le domaine de la sécurité, ce candidat a géré son entreprise JMS Technologie puis il a fusionné avec SDProjets Sàrl où il a travaillé en qualité de technico-commercial. Il a ensuite intégré

le domaine des assurances vie et non-vie. Durant son parcours professionnel, il a acquis de bonnes compétences en prospection et acquisition de clients, en conseil à la clientèle, gestion administrative et suivi des du service après-vente. Grâce à ses compétences techniques et informatiques, il a une bonne appréhension de l'installation dans le domaine de la domotique, de l'éclairage et de l'appareillage de sécurité.

Agent d'entretien : Ce candidat est un professionnel du nettoyage. Après 8 années dans l'établissement hôtelier La Réserve en tant que garçon d'office, il a rejoint le centre de formation professionnelle CEFIL pour obtenir un certificat de nettoyeur qualifié. Depuis 2012, il cumule les expériences et contrats en tant qu'agent d'entretien dans tous types d'environnements, bureaux, bâtiments publics, EMS, chantiers, mais aussi les TPG pour le nettoyage des bus et trolleys. Il maîtrise parfaitement son métier, que ce soit dans l'utilisation de machines, ou des produits. Il est particulièrement efficace dans le nettoyage de vitres. Ses atouts: efficacité et discrétion, présentation et attitude irréprochable, véhiculé et très flexible sur les horaires.

Assistante administrative avec expérience RH : Titulaire d'un CFC d'employée de commerce, après avoir effectué son apprentissage à l'Ecole de commerce Aimée-Stitelmann, elle occupe le poste de Secrétaire-Réceptionniste au sein d'une agence de placement puis elle travaille 6 mois en CDD en qualité de Secrétaire RH au sein d'une crèche. De langues maternelles française et espagnole, elle maîtrise l'italien et a un niveau B1 en anglais. Ses compétences administratives sont : la gestion et la mise à jour des dossiers de collaborateurs, la préparation des contrats de travail, la gestion des horaires (suivi des heures, absences et vacances, plannings), le traitement des documents SUVA, SWICA, les demandes d'allocations familiales, AVS et contacts avec les partenaires sociaux, le premier tri des candidatures et la gestion des réponses négatives. Sa maîtrise des logiciels bureautiques est avancée. Elle rédige avec aisance toute correspondance en français avec une excellente orthographe.

Un profil a retenu votre attention ? N'hésitez pas à nous contacter par téléphone au 022 707 70 40 ou par email : info@agence-trt.ch en indiquant le métier en question.

Nous transmettre une offre de stage ou d'emploi

- ✓ **Un poste se libère ou se crée ?** L'Agence-trt vous permet de recruter de manière éthique, efficace et gratuite. Un besoin temporaire apparaît ? Notre agence est désormais habilitée à vous proposer des solutions pour vos missions avec des tarifs sans bénéfice. Nos consultants opèrent une sélection minutieuse des dossiers transmis et s'engagent dans le suivi après embauche via du Job coaching.
- ✓ **L'organisation de stages en entreprise** (d'une durée de 1 à 4 semaines) se révèle une excellente opportunité pour les candidats de mettre en avant tant leur niveau de compétences que leur motivation réelle à se réinsérer dans la vie active. Pour les entreprises, c'est un bon biais pour trouver un renfort ponctuel et valider sur le terrain une

candidature tout en offrant une chance de retour en emploi à une personne momentanément éloignée du marché du travail.

En quelques clics, vous pouvez nous communiquer en toute confidentialité :

Vos postes, ou missions, ouverts : <http://www.agence-trt.ch/recruter-un-candidat/recruter-un-candidat/>

Vos places de stage : <http://www.agence-trt.ch/recruter-un-candidat/proposer-un-stage/>

Ou directement par email : info@agence-trt.ch

Plus d'informations

Visitez notre site www.agence-trt.ch ainsi que notre page LinkedIn Agence-trt 

--- Des prestations de qualité 100% gratuites

Agence trt - 3 rue Ami-Lullin - 1207 Genève - T. 022 707 70 40 – www.agence-trt.ch

Pour vous désinscrire, vous pouvez envoyer un email à info@agence-trt.ch