

■ Cadres.....29	■ Informatique - Télécoms.....29	■ Restauration - Hôtellerie.....31
■ Finance - Comptabilité.....29	■ Marketing - Communication.....30	■ Petites annonces.....32
■ Commerce - Administration.....29	■ Bâtiment - Construction.....30	■ Formation.....32
■ Juridique.....29	■ Médical, paramédical et social.....30	
■ Vente - Représentation.....29	■ Emplois divers.....30	

112 OFFRES

Des embauches éthiques, solidaires et durables

INITIATIVE

L'agence TRT propose aux entreprises qui recrutent du personnel un service professionnel et gratuit, en suivant les candidats jusqu'à trois mois après leur embauche.

GENEVIÈVE PRAPLAN

«Les entreprises qui font appel à nos services économisent les frais de recrutement et reçoivent des dossiers de candidature présélectionnés; les références et les expériences qui y figurent ont été contrôlées», explique **Jean-Louis Pieraggi**



(photo). L'agence TRT (Travailleur, Recherche, Travail), dont il est le directeur, offre d'autres prestations importantes, telles qu'un suivi personnalisé du candidat pendant son recrutement et son accompagnement après l'embauche. Tout cela gratuitement. «C'est une plus-value pour les entreprises décidées à jouer leur rôle d'entrepreneur social ainsi que pour les associations de la place de Genève.»

Partenariat public-privé

Ouverte en février dernier, TRT est spécialisée dans le pla-



Helena Casazza Latorre, psychologue et conseillère en insertion professionnelle, est membre de l'équipe de TRT. L'agence, spécialisée dans le placement durable des bénéficiaires de l'Hospice général, offre un point de rencontre entre employeurs et chercheurs d'emploi, et un soutien individualisé. (PASCAL FRAUTSCHI)

cement durable des bénéficiaires de l'Hospice général. Fruit d'un partenariat public-privé, cette association à but non lucratif offre un point de rencontre entre les entreprises et la personne en quête d'emploi. L'éthique, la transparence et le professionnalisme sont ses mots-clés. Parmi ses six collaborateurs, l'agence compte trois

conseillers en insertion, dont une psychologue.

Comblent une lacune de la démarche de réinsertion

Deux mois pour une remise à niveau et une définition d'un projet professionnel réaliste, quatre à six mois de postulations, c'est la durée moyenne d'accompagnement que propose l'agence aux candidats à l'emploi. Elle comble une lacune de la démarche de réinsertion en soutenant les bénéficiaires de l'aide sociale dans la dernière ligne droite vers l'autonomie; celle de l'engagement professionnel. Dans un contexte rendu plus difficile encore par la crise

économique, le soutien au placement devenait nécessaire.

Fonctionnant à l'identique d'une agence de placement du marché, TRT organise son programme en quatre temps: diagnostic et bilan de compétences, validation du projet professionnel, formation aux techniques de recherche d'emploi et, finalement, mise en relation avec des entreprises et placement en emploi fixe.

TRT adapte surtout son accompagnement pour prendre en compte la longue période d'éloignement du marché du travail des bénéficiaires. C'est dire que la motivation est déterminante pour entrer en ma-

Sifflez en travaillant!

Qualité, fiabilité, productivité... Le monde de l'entreprise reconnaît, prioritairement, les aptitudes «mécaniques» de ses collaborateurs. Celles qui conduisent tout droit à un autre mot en «té»: rentabilité.

Je vous accorde bien volontiers que ces facultés sont indispensables à tout organisme dont la vocation première est d'assurer sa survie propre. Mais à mes yeux, elles ne sauraient conduire seules à l'épanouissement des êtres humains dans leur milieu professionnel.

La très sérieuse Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail ne s'intéresse guère à un aspect qui, pourtant, m'apparaît central dans la motivation des collaborateurs: s'amuser.

Certes, tout le monde ne souhaite pas voir débouler dans son bureau, à n'importe quel moment de la journée, le fameux Larry. Un comique (il porte bien son nom) qui passe davantage de temps à raconter des blagues grivoises qu'à œuvrer de façon productive.

Mais quid du sentiment de détente et de confort que procure le fait d'aborder les choses

tière. Au travers des formations et préparations, les candidats apprennent à mieux se connaître. Ils peuvent ainsi affiner leur projet professionnel et surtout mieux se vendre en entretien auprès du recruteur.

«Travail de préparation méticuleux»

«Nous effectuons un travail de préparation méticuleux avec le candidat avant que son dossier ne soit proposé à un employeur, assure Jean-Louis Pieraggi. Nous le préparons à l'emploi qui lui convient et lui offrons un accompagnement individualisé pour qu'il le garde. Nous nous chargeons

La chronique



Jérôme Boujol, formateur, coach et consultant.

boujol@boujol.com

à faire comme un jeu au lieu d'une corvée? «Sifflez en travaillant/Et le balai paraît léger», chantent les célèbres sept nains... «Frottez en fredonnant/Que ça va vite/Quand la musique vous aide à travailler.»

Tout (du plus simple des gestes aux défis les plus complexes) est prétexte à nous amuser. A commencer par l'observation des rôles que nous jouons dans les différentes situations de la vie professionnelle. Ne sommes-nous pas de merveilleux acteurs qui s'ignorent?

Il suffit, chaque matin, de choisir la bonne attitude. D'opter pour un sourire détendu plutôt qu'un rictus grimaçant, masque de la colère et de la peur sous-jacentes. Et ainsi d'atteindre la légèreté... elle-même porte d'accès à la créativité. Deux ressources en «té» dont la valeur reste sous-estimée!

aussi de prospecter les postes à repourvoir dans les entreprises privées ou publiques.»

Après l'embauche, TRT assure un suivi gratuit à l'employeur. Elle agit sur le lieu de travail, à la demande des entreprises, lorsqu'un problème se présente et qu'il risque d'aboutir au licenciement. Maintenir l'emploi à la satisfaction des deux parties est le principal souci de l'agence. Les emplois précaires aident à sortir de l'aide sociale, mais provisoirement seulement, au risque de placer le client dans une situation chronique et désespérante; TRT préfère opter pour des mesures durables.

Formation

Interface Entreprises à Genève: un premier bilan encourageant

LIRE EN PAGE 32

PUBLICITÉ

Abonnez-vous à l'édition électronique!

S'abonner, c'est facile!



www.tdg.ch/abo
Retrouvez toutes nos offres d'abonnement!



0842 850 150
Lu-ve 7h30-12h/13h30-17h



Envoyez **ACHAT TDG ABOELECTRO** au **363** et suivez les indications (Fr. 0.20/sms)

OFFERTE à tous nos abonnés papier!

NOUVELLE VERSION



Seulement Fr. 10.-/mois!

Soit Fr. 120.-/an

Une manière différente de lire le journal. Retrouvez chaque jour, dès 7 heures du matin, l'entier du journal tel que publié sur papier, et ceci n'importe où dans le monde!